



RESOLUCION DIRECTORAL

Nº 111 -2025-DG-DISA APURIMAC II.

Andahuaylas,

14 FEB. 2025

VISTOS: El Memorandum N° 0328-2025-DEGDRRH-DISA APURIMAC II AND., de fecha 07 de febrero de 2025, disponiendo la proyección de Resolución Directoral sobre: "Contrato del Personal Asistencial en la modalidad de PLAZO FIJO, con eficacia anticipada desde el 01 hasta el 28 de febrero de 2025, en la Dirección de Salud Apurímac II- Andahuaylas, en mérito al Memorandum N°0327-2025-DEGDRRH-DISA APURIMAC II-AND; y,

CONSIDERANDO:

Que, la Unidad Ejecutora N° 401-756. La Dirección de Salud Chanka, es un órgano desconcentrado de la Gerencia de Desarrollo Social del Gobierno Regional de Apurímac, cuenta con autonomía, técnica, administrativa, presupuestal y con personería jurídica de derecho público y ejerce la autoridad de salud en el ámbito de la provincia de Andahuaylas bajo el marco legal de la Ley N°27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias;

Que, atendiendo al principio de legalidad establecido en el numeral 1.1 del artículo IV del Título Preliminar (T.P) del Texto Único Ordenado (TUO) de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General (LPAG) aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, mediante el cual, las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas;

Que, la Ley General de Salud N° 26842, tiene como objetivo fundamental garantizar el derecho a la salud de todas las personas, promoviendo la protección, el acceso y la mejora de los servicios de salud en el país. Esta ley establece un marco normativo integral para el funcionamiento del sistema de salud pública y privada, y busca asegurar que las personas reciban atención adecuada y oportuna para preservar su bienestar físico, mental y social (...);

Que, el numeral c) del literal 8.1 del artículo 8° de la Ley N° 32185, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025, La contratación para el reemplazo por cese, ascenso o promoción del personal, o para la suplencia temporal de los servidores del Sector Público, en tanto se implemente la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, en los casos que corresponda. En el caso de los reemplazos por cese del personal, debiéndose tomar en cuenta que el ingreso a la administración pública se efectúa necesariamente por concurso público de méritos y sujeto a los documentos de gestión respectivos. (...). En el caso de suplencia de personal, una vez finalizada la labor para la cual fue contratada la persona, los contratos respectivos quedan resueltos automáticamente;

Que, el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, en su artículo 38 inciso c), establece que las entidades de la Administración Pública solo podrán contratar personal para realizar funciones de carácter temporal o accidental. Dicha contratación se efectuara entre otros para el desempeño de labores de reemplazo de personal permanente impedido de prestar servicio, siempre y cuando sea de duración determinada;

Que el artículo 39° del Reglamento de la Carrera Administrativa, Decreto Supremo N° 005-90-PCM, concordante con el artículo 15° del Decreto Legislativo N° 276, establece que la contratación de un servidor para labores de naturaleza permanente será excepcional y que solo procederá en caso de "máxima necesidad y debidamente fundamentado por la autoridad competente;

Que, mediante el Informe N°032-RR.HH-B.SOC-2025-DISA APURIMAC II, de fecha 06 de febrero de 2024, la Responsable de Bienestar Social emite el Informe dirigido al Director Ejecutivo de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, solicitando contratar a la trabajadora social Ayme Gisela Llanterhuay por el periodo de 01/02/2025 al 28/02/2025, considerándola fecha de concurso para cubrir la plaza de Asistente Social de la Dirección de Salud Apurímac II (...);

Que, mediante el Informe N°006-2025-DFCVS/DEMID/DISA APURIMAC II ANDAHUAYLAS, de fecha 31 de enero de 2025, la Directora de Fiscalización de Control y Vigilancia Sanitaria emite un Informe con el asunto de Necesidad de Químico Farmacéutico para la Dirección de Fiscalización a la Directora Ejecutiva de Medicamentos Insumos y Drogas en referencia al E.D.N°013-2025-DG-DISA APURIMAC II;

Que, mediante el Informe N°012-2025-DEMID-DISA-APURIMAC II-CHANKA-ANDAHUAYLAS., de fecha 06 de febrero de 2025, la Directora Ejecutivo (E) de Medicamentos Insumos y Drogas DEMID, emite Informe dirigido al Director Ejecutivo de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de DISA Apurímac II Andahuaylas, solicitando la necesidad de contratar personal 01 Químico Farmacéutico, 01 Abogado (a);

Que, mediante el Informe N°016-2025-DLRSP-DIRECCION DE SALUD APURIMAC II-AND, de fecha 10 de febrero de 2025, la Directora de Laboratorio de Referencia de Salud Pública emite informe solicitando la continuidad de contrato de recurso humano precisando al servidor Técnico en Laboratorio Sr. Hamilton Alcarráz Andía con DNI N° 80311426, dirigido a la Directora General de la Disa Apurímac II en atención al Director Ejecutivo de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos;





RESOLUCION DIRECTORAL

N° **JJI** -2025-DG-DISA APURIMAC II.

Andahuaylas,

14 FEB. 2025

Que, mediante el MEMORANDUM N°0327-2025-DEGRRHH-DISA APURIMAC II-AND., de fecha 07 de febrero de 2025, el Director Ejecutivo de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos pone a Disposición de Trabajo a personal asistencial de la Disa Apurímac II y Establecimientos de Salud (...);

Que, en uso de las facultades conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 240-2024-GR.APURIMAC/GR. Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales; Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización; TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General; Resolución Ministerial N° 701-2004/MINSA; Resolución Ejecutiva Regional N° 715-2009-GR-APURIMAC/PR), que aprueba la Estructura Orgánica del Sector Salud de la Región Apurímac;

Con el Visado de la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, Oficina de Asesoría Legal, Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico y Dirección Ejecutiva de Administración, de la Dirección de Salud Apurímac II – Andahuaylas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- CONTRATAR, al Personal Asistencial en la modalidad de **PLAZO FIJO**, con eficacia anticipada desde el 01 hasta el 28 de febrero de 2025, en la Dirección de Salud Apurímac II – Andahuaylas, asimismo asignando las funciones emanadas los cuales deberán ser desempeñadas con responsabilidad y eficiencia conforme a la Ley y la normativa vigente, Conforme a los considerandos y al siguiente detalle:

COD AIRHSP	NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	CARGO	NIVEL	LUGAR	REMUNERACION
000074	Hamilton Alcarráz Andia	80311426	Asistente de Salud	SPF	UE 0756 Salud Chanka	S/ 3, 032.50
000081	Saúl Echavarría Silvera	31186290	Químico Farmacéutico	OPS-IV	UE 0756 Salud Chanka	S/ 5, 309.50
000098	Ayme Gisela Llanterhuay Tello	44093434	Asistente Social	OPS-IV	UE 0756 Salud Chanka	S/ 5, 309.50
000188	Vanessa Lizbeth Quispe Velásquez	42874898	Especialista en Salud Pública I	SPF	Red Sondor	S/ 3, 032.50

ARTÍCULO 2°.- SEÑALAR, que el personal referido en la presente resolución no podrá invocar causal alguna para solicitar ser contratado como personal permanente, quedando a salvo su derecho para postular a los concursos públicos a las plazas que de acuerdo a las necesidades del servicio requieran ser cubiertas en su oportunidad, de conformidad con las disposiciones vigentes;

ARTÍCULO 3°.- NOTIFICAR, la presente resolución a la Interesada y Direcciones Ejecutivas competentes de la Dirección de Salud Apurímac II - Andahuaylas, para los fines de Ley.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

C.c.
 D.G.
 D.Ejec.
 Interesado
 Arch/gva.

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC
 DIRECCIÓN DE SALUD APURIMAC II

 Mg. Karina Alfaro Campos
 DIRECTORA GENERAL

