



# GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

Dirección de Salud Apurímac II - Andahuaylas

Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junin y Ayacucho



## RESOLUCION DIRECTORAL

N° 981 -2024-DG-DISA APURIMAC II.

Andahuaylas,

31 DIC. 2024

**VISTOS:** El Memorandum N° 2844-2024-DEGDRRH-DISA APURIMAC II-AND., de fecha 27 de noviembre de 2024 disponiendo la proyección de Resolución Directoral sobre: "Compensación de Vacaciones Truncas a favor de REGULO DAVID GONZALES VELA, en mérito a la Opinión Legal N° 031-2024-DISA APURIMAC II-AND/OAJ/WPN, Informe de Liquidación N° 002-2024-PLHCAS-REM.OEGDRRH.DISA/AND, Informe N° 048-2024-CA/DEGDRRH-DISA-APURIMAC II-ANDAHUAYLAS y Hoja de Trámite N° 8940; y,

### CONSIDERANDO:

Que, el descanso vacacional constituye un derecho fundamental, reconocido en el artículo 25 de la Constitución Política vigente. Su goce, en el sector público, se rige por el Decreto Legislativo N° 1405 y su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 013-2019-PCM, normas que establecen el récord laboral que los servidores civiles deben cumplir para hacer efectivo el descanso vacacional anual. Sin embargo, en caso el servidor civil cese antes de hacer efectivo el uso de su descanso vacacional, pese a haber cumplido el récord laboral requerido, corresponderá que la entidad abone la compensación por vacaciones no gozadas. De otro lado, si el servidor cesa antes de cumplir el año de servicios o el récord laboral requerido, la entidad tendrá que calcular el récord vacacional generado a la fecha de desvinculación y abonar el monto correspondiente por vacaciones truncas;

Que, el artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por la Ley N° 29849 Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo de Servicios tiene entre otros, derecho al goce de vacaciones remunerados de treinta (30) días naturales;

Que, el artículo 8° del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, señala: "8.1. El descanso físico es el beneficio del que goza quien presta servicios no autónomos bajo la modalidad de contrato administrativo de servicios, que consiste en no prestar servicios por un periodo ininterrumpido de 15 días calendario por cada año de servicios cumplido, recibiendo el íntegro de la contraprestación. Este beneficio se adquiere al año de prestación de servicios en la entidad. La renovación o prórroga no interrumpe el tiempo de servicios acumulado. 8.2. Cuando se concluye el contrato después del año de servicios sin que se haya hecho efectivo el respectivo descanso físico, el contratado percibe el pago correspondiente al descanso físico. 8.3. La oportunidad del descanso físico es determinada por las partes. De no producirse acuerdo la determina la entidad contratante.";

Que, mediante Hoja de Trámite N° 8940 de fecha 15 de octubre de 2024, Regulo David Gonzales Vela, identificado con DNI N° 48284163, solicita el pago de vacaciones truncas por el periodo laborado desde 01 de junio de 2023 al 31 de enero de 2024, siendo personal profesional Psicólogo (...); para cuyo efecto adjunta en copia: DNI, Memorandum N° 1846-2023, Contrato Administrativo de Servicios (CAS) N° 393-2023, Memorandum N° 2910-2023, CAS N° 434-2023, Carta de Agradecimiento N° 234-2023, Radiograma N° 033-2023, Memorandum N° 0056-2024, CAS N° 004-2024, Carta de Agradecimiento N° 001-2024, Boletas de pago de junio a diciembre de 2023 y enero de 2024;

Que, mediante Informe N° 048-2024-C.A./DEGDRRH-DISA APURIMAC II ANDAHUAYLAS, de fecha 25 de marzo de 2024, el Responsable de Control de Asistencia de Establecimientos de Salud alcanza informe de solicitud de vacaciones truncas; informa que, el administrado Regulo David Gonzales Velas, ha acumulado el de tiempo para el cálculo de vacaciones truncas de: 07 meses y 27 días; por prestar servicios bajo el régimen CAS;

Que, mediante Informe de Liquidación N° 002-2024- PLHCAS-REM.OEGDRRH.DISA/AND, de fecha 04 de abril de 2024, remitido por el responsable de remuneraciones CAS, precisando que: "(...) Tiempo de Servicios: 00 años 07 meses 27 días; Cálculo de Vacaciones Truncas 2023: 00 años 07 meses y 27 días; por el monto ascendente de S/. 1,975.00 (...);"

Que, mediante Opinión Legal N° 031-2024-DISA APURIMAC II-AND. /AOJ-WPN, de fecha 21 de noviembre del 2024, donde el Asesor de la Dirección de Salud Apurímac II, OPINA: "(...) PRIMERO.- DECLARAR PROCEDENTE la solicitud de compensación por vacaciones truncas (...) SEGUNDO: RECONOCER, a favor del ex - servidor REGULO DAVID GONZALES VELA, la suma de S/. 1,975.00 - Mil novecientos setenta y cinco y 00/100 soles- (...);"

Que, en uso de las facultades conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 240-2024-GR.APURIMAC/GR. Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales; Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización; TUO de la Ley N° 27444, Ley del





# GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

Dirección de Salud Apurímac II - Andahuaylas

Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho



## RESOLUCION DIRECTORAL

N° 981 -2024-DG-DISA APURIMAC II.

Andahuaylas, 31 DIC. 2024

Procedimiento Administrativo General; Ley N° 31953, Ley de presupuesto para el Año Fiscal 2024, Decreto Supremo N° 320-2022-EF, que aprobó el nuevo Monto Único Consolidado (MUC) para los servidores administrativos comprendidos en el Decreto Legislativo 276, Resolución Ministerial N° 701-2004/MINSA; Resolución Ejecutiva Regional N° 715-2009-GR-APURIMAC/PR, que aprueba la Estructura Orgánica del Sector Salud de la Región Apurímac,

Con el Visado de la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, Oficina de Asesoría Legal, Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico y Dirección Ejecutiva de Administración, de la Dirección de Salud Apurímac II – Andahuaylas.

### SE RESUELVE:

**ARTICULO PRIMERO.** – RECONOCER Y OTORGAR, la COMPENSACION POR VACACIONES TRUNCAS, a favor de REGULO DAVID GONZALES VELA, identificado con DNI N° 48284163, por el monto ascendente de MIL NOVECIENTOS SETENTA Y CINCO CON 00/100 SOLES (S/. 1,975.00), bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 1057. De acuerdo al Informe de Liquidación N° 002-2024- PLHCAS-REM.OEGDRRHH.DIS/AND, de fecha 04 de abril de 2024 y los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO.** - ENCARGAR, a las Direcciones Ejecutivas Competentes y Oficinas responsables, dar estricto cumplimiento a lo dispuesto en el artículo primero del presente acto resolutivo.

**ARTICULO TERCERO.** - PRECISAR, que el monto otorgado se abonará previa disponibilidad presupuestal y estará sujeta a las respectivas cargas sociales de acuerdo a Ley.

**ARTÍCULO CUARTO.** - NOTIFICAR, la presente Resolución a la Interesada y Direcciones Ejecutivas Competentes, para su cumplimiento y fines descritos.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.

C.c.  
D.G.  
D.Ejec.  
Interesado  
Arch/ivd.

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC  
DIRECCIÓN DE SALUD APURÍMAC II  
Mag. Karina Aurora Campos  
DIRECTORA GENERAL

