



# GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

Dirección de Salud Apurímac II – Andahuaylas

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



## RESOLUCION DIRECTORAL

Nº 533 -2025-DG-DISA APURIMAC II.

Andahuaylas,

01 JUL. 2025

VISTOS: El Memorandum N°1442-2025-DEGDRRH-DISA APURIMAC II-AND., de fecha 09 de junio de 2025, disponiendo la proyección de Resolución Directoral: de Regularización de Contrato en la Modalidad de (PLAZO FIJO) de los MESES de ABRIL Y MAYO DEL AÑO 2022, a favor de la servidora YAISA KAREN MONTENEGRO ALARCÓN, con DNI N° 45729883, como OBSTETRA, con Código AIRHSP 000014, en el Puesto de Salud CHOCCEPUQUIO, de la Dirección de Salud Apurímac II - Andahuaylas, en mérito a la Hoja de Trámite N°2077 de fecha 10 de febrero de 2025, y;

### CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el numeral 1.1 del artículo IV del Título Preliminar del TUO de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General, señala en cuanto al Principio de legalidad que, "Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas;

Que, el artículo 8° de la Ley N° 31365, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022, La contratación para el reemplazo por cese, ascenso o promoción del personal, o para la suplencia temporal de los servidores del Sector Público, en tanto se implemente la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, en los casos que corresponda. En el caso de los reemplazos por cese del personal, debiéndose tomar en cuenta que el ingreso a la administración pública se efectúa necesariamente por concurso público de méritos y sujeto a los documentos de gestión respectivos. (...). En el caso de suplencia de personal, una vez finalizada la labor para la cual fue contratada la persona, los contratos respectivos quedan resueltos automáticamente;

Que, el Artículo 2 inciso 20) de la Constitución Política del estado, en concordancia con el Artículo 118 del TUO de la LPAG N°27444, menciona que toda persona TIENE DERECHO A FORMULAR PETICIONES individuales o colectivas, por escrito ante la autoridad competente, la que está obligada a dar al interesado una respuesta, también por escrito, dentro del plazo legal;

Que, el Decreto Legislativo N.º 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, establece los lineamientos esenciales para la contratación, permanencia y desvinculación del personal al servicio del Estado. En este contexto, se analiza la viabilidad de regularizar un contrato laboral a plazo fijo bajo dicho marco normativo, considerando las normas actualizadas y los principios que rigen la función pública;

Que, el Decreto Legislativo N° 276-Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, ha previsto la existencia de dos tipos de servidores: los nombrados y los contratados. Mientras que, los primeros servidores civiles se encuentran comprendidos en la Carrera Administrativa y se sujetan a las normas que la regulan; los segundos, no forman parte de dicha carrera, sino que se vinculan a la administración pública para prestar el servicio objeto de la contratación. La contratación de servidores puede darse para que estos realicen temporalmente actividades de carácter permanente, así como servicios de naturaleza temporal o accidental. En ambos casos, el contrato se celebra a plazo fijo (fecha de inicio y fin determinada); sin embargo, por necesidad de servicio, la entidad podría disponer la renovación del mismo;

Que, en ese contexto, la Administración Pública se encuentra sometida en primer lugar a la Constitución Política del Perú de manera directa, y, en segundo lugar, al principio de legalidad, de conformidad con el artículo 51° de la Constitución. Esta vinculación se aprecia también en el artículo IV del Título Preliminar del TUO de la Ley N° 27444-Ley del Procedimiento Administrativo General, el cual en el fondo no es otra cosa que la concretización de la supremacía jurídica de la Constitución, al proveer que las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la constitución, la Ley y el Derecho;

Que, de conformidad con el artículo 4° del Decreto Supremo N° 003-97-TR. SE ESTABLECE COMO REGLA GENERAL LA PRESUNCIÓN LEGAL DE LA EXISTENCIA DE UN CONTRATO DE TRABAJO EN TODA RELACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS REMUNERADOS Y BAJO SUBORDINACIÓN, AUN EN AUSENCIA DE UN ACUERDO ESCRITO O VERBAL. Esta presunción busca garantizar que los derechos laborales del trabajador estén amparados por las Leyes del Trabajo, los contratos colectivos aplicables o, en su defecto, los usos y costumbres del lugar donde se preste el servicio, fortaleciendo así la protección jurídica del vínculo laboral;

Que, el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, establecen condiciones para el contrato del personal de la Administración Pública;

Que el artículo 39° del Reglamento de la Carrera Administrativa, Decreto Supremo N° 005-90-PCM, concordante con el artículo 15° del Decreto Legislativo N° 276, establece que la contratación de un servidor para labores de naturaleza permanente será excepcional y que solo procederá en caso de "máxima necesidad y debidamente fundamentado por la autoridad competente";





## RESOLUCION DIRECTORAL

N° **553** -2025-DG-DISA APURIMAC II.

Andahuaylas,

**01 JUL. 2025**

Que, mediante Hoja de Trámite N° 2077 de fecha 10 de febrero de 2025, la servidora YAISA KAREN MONTENEGRO ALARCÓN, con DNI N° 45729883, como OBSTETRA, con Código AIRHSP 000014, en el Puesto de Salud CHOCCEPUQUIO, solicita la regularización de sus contratos de los meses abril y mayo del año 2022, bajo los alcances del Decreto Legislativo 276 en la modalidad de plazo fijo, adjuntando Copia de del Memorándum N°1455-2022-DEGDRRH-DISA APURIMAC II, Memorándum N°1647-2022-DEGDRRH-DISA APURIMAC II, sobre disposición de trabajo, informe de asistencia de los meses de abril y mayo del año 2022 (...);



Que, mediante el Informe Técnico N°002-2025-DEGDRRH-DISA APURIMAC II-AND, de fecha 02 de junio de 2025 el Director Ejecutivo de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos emite informe a la Directora General de la Dirección de Salud Apurímac II, con el asunto de Regularización de Contratos a plazo fijo del año 2022, en referencia al Informe N°050-2025-DEPE-DISA-AP-II-AND, concluyendo que se debe regularizar los contratos del servidor públicos que solicitaron el trámite (...);

Que, mediante Opinión Legal N° 067-2025-DISA APURÍMAC II-AND/OAJ, de fecha 23 de abril de 2025, el Asesor Legal concluye; **DECLARANDO PROCEDENTE** la solicitud de la servidora YAISA KAREN MONTENEGRO ALARCÓN, en referencia a la regularización del contrato correspondiente a los meses de abril y mayo solo hasta el 17 del año 2022(...), según el Informe N°038-2025-C.A-DEGDRRH-DIRECCION DE SALUD APURIMAC (...);

Que, siendo así, de conformidad con lo dispuesto en la normativa laboral aplicable **SE ESTABLECE UNA PRESUNCIÓN LEGAL DE LA EXISTENCIA DE UN CONTRATO DE TRABAJO EN TODA PRESTACIÓN PERSONAL DE SERVICIOS REMUNERADOS Y SUBORDINADOS**. No obstante, habiéndose identificado que la solicitante objeto de análisis carecen de un contrato que haya sido formalizado oportunamente, lo que sugiere una falta de diligencia por parte de las autoridades anteriores. En esta situación conlleva a una afectación en los derechos de los servidores para demostrar el tiempo y las características de los servicios que fueron prestados en favor de la Dirección de Salud Apurímac II;



Que, en uso de las facultades conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 240-2024-GR.APURIMAC/GR. Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales; Ley N° 27783; Ley de Bases de la Descentralización; TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General; R.M. N° 701-2004/MINSA; Resolución Ejecutiva Regional N° 715-2009-GR-APURIMAC/PR), que aprueba la Estructura Orgánica del Sector Salud de la Región Apurímac;

Con el Visado de la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, Oficina de Asesoría Legal, Dirección Ejecutiva de planeamiento Estratégico y Dirección Ejecutiva de Administración, de la Dirección de Salud Apurímac II - Andahuaylas;

**SE RESUELVE:**

**RESOLUCIONES**



**ARTÍCULO 1°.- REGULARIZAR**, el contrato en la modalidad de **PLAZO FIJO** del mes de abril hasta el 17 de mayo del año 2022, a favor de la servidora YAISA KAREN MONTENEGRO ALARCÓN, con DNI N° 45729883, como OBSTETRA, con Código AIRHSP 000014, en el Puesto de Salud CHOCCEPUQUIO, de la Dirección de Salud Apurímac II - Andahuaylas. Conforme a los lineamientos normativos.

**ARTÍCULO 2°.- DISPONER**, la remisión del expediente a la Secretaría Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios, para determinar responsabilidades.

**ARTÍCULO 3°.- NOTIFICAR**, la presente resolución a la Interesada y Direcciones Ejecutivas competentes de la Dirección de Salud Apurímac II - Andahuaylas, para los fines de Ley.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.**



C.c.  
 D.G.  
 D.Ejec.  
 Interesado  
 Archiva.

GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC  
 DIRECCIÓN DE SALUD APURÍMAC II  
 Mag. **Karina Alvaro Químpos**  
 DIRECTORA GENERAL

